1984 மார்ச் 24]

வேடுகள் வாங்க சங்கம் ஒன்றுக்கு 1,500 ரூபாய் வீதம் அரசு மானியம் வழங்கப்படுகிறது. அந்த வகையில் மதுரை மாவட்டத்தில் 49 சங்கங்களைப் புதுப்பிக்க குறியீடு நிர்ணயிக்கப்பட்டு அவற்றில் 31 புதுப்பிக்கப்பட்டுவிட்டன. மற்றும் 18 சங்கங்களைப் புதுப்பிக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

திரு எல். இளையபெருமாள் : தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் சொல்லும்போது, 'வயபிலிட்டி' (Viability) என்று சொன்னார்கள். இந்த வகையில் அரசாங்கம் இப்போதுதான் உதவி செய்ய வேண்டுமென்று, குறிப்பாக மலைவாழ் மக்கள், தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு சொசைட்டிகளை ரெஜிஸ்டர் செய்திருக்கிறது. வயபிலிட்டி என்ற பெயரால் அதிகாரிகள் மூன்று மாதங்களுக்கு மாதந்தோறும் 100 லிட்டருக்குக் குறையாமல் பால் கொடுத்தால்தான் உங்களுடைய சங்கத்திற்கு ரெக்கமென்ட் செய்து, பாங்க் மூலம் கடன் கொடுக்க ஏற்பாடு செய்வோம் என்று சொல்கிறார்கள். இப்போதுதான் அந்த மக்களுக்கு அரசாங்கம் இப்படிப்பட்ட உதவிகளைச் செய்யத் தொடங்கியிருக்கிறது. அதிலும் மாடு வாங்க உதவி செய்யாமல், மாடு வாங்காமல் மூன்று மாதங்களுக்கு 100 லிட்டர் பால் வீதம் கொடுங்கள் என்றால் எப்படி கொடுக்க முடியும்? கடன் கொடுக்கப்பட்டு, மாடு வாங்கப்பட்டு அதன் பிறகு இந்த கட்டுப்பாட்டை வைத்தால் பரவாயில்லை. உதவியே செய்யாமல் ஆரம்பத்தில் 100 லிட்டர் பால் வீதம் மூன்று மாதங்களுக்கு கொடுக்கவேண்டுமென்று சொன்னால் இது உதவி செய்வதாக இருக்காது. எனவே முதலில் உதவி செய்து, அதன் பிறகு பால் கொடுக்கின்ற முறையில் மாற்றியமைக்க அரசு உத்திரவிடுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. கே. ஏ. கிருஷ்ணசாமி : தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுடைய உணர்வுகள் பரிசீலிக்கப்படும்.

நகராட்சி மற்றும் பேரூராட்சிகளில் பணிபுரியும் தற்காலிக சுகாதார ஊழியர்களுக்கு அளிக்கப்படும் கூலி.

(*430 வினா 17459)—திரு. என். ஏ. பூங்காவனம் : மாண்புமிகு உள்ளாட்சித் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா —

(அ) தமிழ்நாட்டில் நகராட்சி, பேரூராட்சிகளில் பணியாற்றும் தற்காலிக சுகாதார ஊழியர்களுக்கு அளிக்கப்படும் கூலி, நகராட்சிக்கு நகராட்சி வித்தியாசமாக இருப்பது அரசுக்குத் தெரியுமா ?

(ஆ) ஆம் எனில், அதை ஒரே விகிதத்தில் வழங்கும் உத்தேசம் உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : (அ) நகராட்சிகளைப் பொறுத்தவரை சுகாதார ஊழியர்களுக்கு அளிக்கப்படும் கூலி நகராட்சிக்கு நகராட்சி வித்தியாசப்படுவதில்லை.

பேரூராட்சிகளைப் பொறுத்தவரையில் சுகாதாரத் துறையில் பணிபுரியும் தினசரிக் கூலியை அந்தந்த மாவட்டங்களின் பல்வேறு சூழ்நிலைகளை அனுசரித்து அந்தந்த மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களால் நிர்ணயிக்கப்பட்டு வருகிறது. எனவே மாவட்டத்திற்கு மாவட்டம் இத் தினசரிக் கூலி வித்தியாசப்படுவதாக உள்ளது.

(ஆ) இல்லை.

திரு. என். ஏ. பூங்காவனம் : தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் தினசரி வேலை செய்கின்ற சுகாதாரத் தொழிலாளர்களுக்கு நகராட்சிக்கு நகராட்சி கூலி வித்தியாசம் இல்லை என்று சொன்னார்கள். அது உண்மையான தகவல் என்று நான் நினைக்கவில்லை. எங்களுடைய மாவட்டத்திலேயே கூட வேலூரில் ஒருவித கூலியும். ஆற்காட்டில் ஒருவித கூலியும், ஆரணியில் ஒருவித கூலியும், திருவண்ணாமலையில் ஒருவித கூலியும், திருப்பத்தூரில் ஒருவித கூலியும், வாணியம்பாடியில் ஒருவித கூலியும், குடியாத்தத்தில் ஒருவித கூலியும் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. இப்படி எங்கள் மாவட்டத்திலேயே நகராட்சிக்கு நகராட்சி கூலி வித்தியாசம் இருக்கிறது. இந்த கூலியை ஒருமுகப் படுத்தி மாநிலம் முழுவதற்கும் எல்லா நகராட்சிகளுக்கும் இந்தமாதிரியான தொழிலாளர்களுக்கு ஒரேவிதமான கூலி கொடுக்க ஆணை பிறப்பிக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தவேலு : தலைவரவர்களே, நகராட்சிகளைப் பொறுத்தவரையில் ஒரேவிதமான கூலிதான் கொடுக்கப்படுகிறது. அதுமட்டுமல்ல, தினசரி கூலியாக இருப்பவர்களுக்கு நிரந்தரமாக 200–5–300 என்ற விகிதத்தில் சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறது, நகர ஈட்டுப்படி கொடுக்கப்படுகிறது, வீட்டு வாடகைப்படி கொடுக்கப்படுகிறது. ஆனால் எந்த எந்த இடத்தில் வேலை காலி இருக்கிறதோ அங்கே சப்ஸ்டிடியூட் என்ற முறையில் தினசரி கூலியாக அமர்த்தப்படுகிறார்கள்.

1984 மார்ச் 24]

அவர்களுக்குத்தான் கூலி கொடுக்கப்படுகிறது. பாக்கி எல்லோருக்கும் நிரந்தரமான சம்பளம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. ஆனால், மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொன்னது போன்று எந்தெந்த நகராட்சிகளில் எவ்வளவு கூலி கொடுக்கப்படுகிறது என்றும், அதிலே எவ்வளவு வித்தியாசம் இருக்கிறது என்றும் சொன்னால் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

(முற்பகல் 9.20)

திரு. என். ஏ. பூங்காவனம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அமைச்சரிடம் தகவலை நான் எழுதிக் கொடுக்கிறேன். பேரூராட்சிகளில் பணியாற்றுகின்ற ஊழியர்களுக்கு ரூபாய் 60—90 சம்பளம், பகுதிநேர ஊழியர்கள் என்ற பெயரால் கொடுக்கப்படுகிறது. நகராட்சிகளில் முழு நேர ஊழியர்கள் பணியாற்றுவதுபோல், இவர்களுக்கும் மாற்றிக் கொடுக்கப்படுமா? நகராட்சிகளில் போதிய ஊழியர்கள் இல்லாமல் இருக்கிறார்கள். அவற்றை நிரப்புவதற்காக அமைச்சர் அவர்கள் ஆணை பிறப்பிப்பார்களா?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பேரூராட்சிகளைப் பொறுத்த வரையில், அந்தந்த மாவட்டத்திலுள்ள நிலவரத்திற்கேற்ப நிலைமைகளை அனுசரித்து மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் கூலி நிர்ணயம் செய்கிறார்கள். ஒரே மாதிரியான கூலி எல்லா பேரூராட்சிகளுக்கும் கொடுக்கப்படவில்லை என்பதை நான் ஏற்கெனவே சொன்னேன். ஆகவே, பேரூராட்சிகளைப் பொறுத்தவரையில் இருக்கக்கூடிய சுகாதாரப் பணியாளர்களை எல்லாம் நிரந்தரமாக்க வேண்டும் என்கிற கோரிக்கைகளை அவர்களே கொடுத்திருக்கின்றார்கள். அது அரசினுடைய பரிசீலனையில் இருந்து கொண்டிருக்கிறது. ஆகவே இருக்கக்கூடிய நகராட்சிகளிலும், பேரூராட்சிகளிலும், சுகாதாரப் பணியாளர்கள் போதுமானதாக இல்லை என்பதை ஏற்றுக் கொள்கிறேன். அது ஏற்கெனவே அரசினுடைய கவனத்திற்கு வந்து, அரசினுடைய பரிசீலனையில் இருந்து கொண்டிருக்கிறது. ஆகவே, போதுமான பணியாளர்களை நியமிக்க வேண்டும் என்பதுதான் அரசினுடைய எண்ணமும்கூட.

திரு கு. ரமணி: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, சொல்லியிருக்கும்படியான விவரம் மறு பரிசீலனை செய்ய வேண்டிய விஷயம் என்பதை நான் ஒத்துக் கொள்கிறேன். தற்காலிக தொழிலாளர்களுக்கு அமைச்சர் அவர்கள் சொன்ன மாதிரி சம்பள நிர்ணயம் கிடையாது. அது நிரந்தரமாக்கப்பட்ட தொழிலாளிக்குத்தான். மற்றவர்களுக்கு இல்லை. அந்தக் கூலி மாதிரி தினசரி இவ்வளவு தான் கூலி என்று இருக்கிறது. அந்த நிலை சரியாக இருக்குமா என்பதை அமைச்சர் அவர்கள்

சிந்திப்பார்களா ? அப்படிச் செய்தால்கூட, ஒரே மாதிரி வேலை செய்யக் கூடியவர்களுக்கு ஒரே மாதிரி சம்பளம் கொடுக்கப்பட வேண்டுமென்று சட்ட நிலைமையில் இருக்கும்பொழுது, நகராட்சிகள் அதை மீறி எப்படிப் போக முடியும். ஆனால் அதை மீறிப் போகிறார்கள். அதை அமைச்சரவர்கள் கவனித்து, குறைந்த பட்சம் ஒரு விவசாயத் தொழிலாளிக்குக் கிடைக்கக்கூடிய அளவிலாவது அவர்களுக்கு ஒரே மாதிரியான சம்பளத்தைக் கொடுக்க முயற்சிப்பார்களா ? தேவையான அளவிற்கு நிரந்தரப்படுத்துவதிலே, சுகாதாரத்தைப் பாதுகாக்க வேண்டுமென்ற அவசியத்தை முதன்முதலில் கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டு, அதிகப் படியான தொழிலாளர்களை தேவைக்கேற்ப நிரந்தரமாக்க உடனடியாக நடவடிக்கைகளை எடுப்பார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : தலைவர் அவர்களே, நகராட்சிகள் மீறிப் போவதாக மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொல்கிறார்கள். அப்படிப்பட்ட நிலை இல்லை. நான் ஏற்கெனவே சொன்னது, பேரூராட்சிகளில் தான் சம்பள விகிதம் மாற்றப்படுகிறதே தவிர, மாறி மாறிக் கொண்டிருக்கிற நிலை இருக்கிறதே தவிர, நகராட்சிகளில் ஒரே சம்பள விகிதம் இருந்து வருகிறது. அதைத்தான் நான் சொன்னேன். நிரந்தரமாக இருக்கக் கூடிய சுகாதாரப் பணியாளர்களுக்கு எல்லாம் 200—5—300 என்ற அடிப்படையில் நிரந்தரமான சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறது. பேரூராட்சிகளில் இந்த வித்தியாசம் இருக்கிறது. இல்லை என்று நான் சொல்லவில்லை.

திரு. கு. ரமணி : நான் தற்காலிக ஊழியர்களைப் பற்றித் தான் கேட்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : நிரந்தரமான தொழிலாளர்களுக்கு கொடுக்கப்படுகின்ற சம்பளத்தை நீங்கள் ஏற்றுக் கொள்கிறீர்கள். தற்காலிக தொழிலாளர்களைப் பற்றி இந்த அரசு பரிசீலனை செய்துக் கொண்டிருக்கிறது என்பதனைத்தான் நான் ஏற்கெனவே சொன்னேன். பேரூராட்சிகளில் இப்படிப்பட்ட சம்பள விகிதங்களில் வித்தியாசங்கள் இருக்கக் கூடாது, ஒரே சம்பள விகிதம் இருக்கவேண்டும் என்ற அடிப்படையில் இது அரசினுடைய பரிசீலனையில் இருந்துவருகிறது.

திரு கோவைத்தம்பி : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாநகராட்சி, நகராட்சி அல்லது பேரூராட்சி இவைகளில் சுகாதாரப் பணியாற்றுகின்ற இந்த ஊழியர்கள் பெரும்பாலும் அதாவது நூற்றுக்கு அறுபது சதவீதம் எப்போதும் விடுமுறையில் இருப்பதாக பல இடங்களில் புகார்கள் வந்து கொண்டிருப்பதை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவார்களா ? இந்த ஊழியர்களை அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்று எல்லா நகராட்சி

களிலும், மாநகராட்சிகளிலும், பேரூராட்சிகளிலும் கோரிக்கைகள் வந்திருக்கின்றன. இந்த கோரிக்கைகளை ஏற்று, முன்வந்து, எத்தனை சதவீதம் ஊழியர்களை அதிகப்படுத்தப் போகிறீர்கள்? அரசியல் சங்கங்களில் ஆக்கிரமிப்பில் இருந்துகொண்டு அதிக விழுக்காடுகள் வேலைக்கு வராமல் லீவ் போட்டுக் கொண்டிருக்கிற அந்த நிரந்தர ஊழியர்கள் மீது என்ன நடவடிக்கையை அரசு எடுக்க இருக்கிறது?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு: தலைவர் அவர்களே, சுகாதாரப் பணியாளர்களைப் பொறுத்தவரையிலும் அரசாங்க ஊழியர்களைப் பொறுத்தவரையிலும் எப்போதுமே அரசாங்கம் விதிமுறை வைத்திருக்கிறது. அந்த விதிமுறைக்கேற்ப அவர்கள் விடுமுறை எடுத்துக் கொள்கிறார்கள். அதை நாம் கட்டுப்படுத்த முடியாது. ஆகவே, விதிமுறைக்கேற்ப அவர்கள் விடுமுறை காலத்தில் எப்போதாவது மூன்றில் ஒரு பாகம் அவர்கள் வேலைக்கு வராமல் அல்லது விடுமுறை எடுத்துக் கொள்கிற நிலை இருந்து கொண்டிருக்கிறது. ஆகவே, அப்படிப்பட்ட நிலைமைகளையெல்லாம் பார்த்துச் செய்யவேண்டுமென்றால் நகராட்சிகள் மாநகராட்சிகள் பொறுத்தவரையில் போதிய பணியாளர்களை நியமித்தாகவேண்டும். அதைத்தான் நான் ஏற்கனவே சொன்னேன். இந்த அரசாங்கத்தைப் பொறுத்தவரையில் சுகாதாரப் பணியாளர்களை மக்கள் தொகைக்கேற்ப நிதிநிலைக்கேற்ப அதிகப்படுத்த வேண்டும் என்ற முறையில் பரிசீலனை செய்து கொண்டிருக்கிறோம். சீக்கிரமாக இதில் ஒரு முடிவு எடுப்போம்.

திரு. எல். இளையபெருமாள்: தலைவர் அவர்களே, பேரூராட்சிகள், நகராட்சிகள், மாநகராட்சிகள் இவற்றின் விதிகள்படி அந்த ஊழியர்களுக்கு க்ளோத்ஸ் கொடுக்கவில்லை, செருப்பு கொடுக்கவில்லை, எண்ணெய் கொடுக்கவில்லை. அவர்கள் இறந்துபோனால், அரசாங்கம் அவர்கள் குடும்பத்திற்கு ரூபாய் 10,000 மற்ற அரசாங்க ஊழியர்களுக்குக் கொடுப்பதுபோன்று கொடுக்கவேண்டும் என்றிருந்தும் அது கொடுக்கப்படாமல் இருக்கிறது. இந்த மாதிரி சுகாதாரப் பணி புரிகிறவர்களுக்கு சாதாரண சிறு உதவிகள் கூட கொடுக்காமல் இருக்கிறார்கள். ஆகவே அப்படிக் கொடுக்காதிருப்பவர்களுக்கு, உடனடியாக தாக்கீது கொடுத்து எல்லாப் பேரூராட்சி, நகராட்சி, மாநகராட்சி, சென்னை மாநகராட்சியில் கூட இன்னும் கொடுக்கப்படவில்லை என்பதை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவார்களா அவர்களுக்கு அவை கிடைக்கக்கூடிய வகையில் உடனடியாக ஆவன செய்வார்களா?

[1984 மார்ச் 24

மாண்புமிகு திரு ப. குழந்தைவேலு : தலைவர் அவர்களே, நிரந்தரப் பணியாளர் இறந்து போனால் அவருடைய குடும்பத்திற்கு ரூபாய் 10,000 கொடுக்க வேண்டும் என்ற விதிமுறை இருக்கிறது. அது கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு உறுப்பினர் பொதுவான ஒரு கருத்தைச் சொல்லியிருக்கிறார்கள் என்று நினைக்கிறேன். ஆகவே, குறிப்பிட்ட குற்றச்சாட்டுகள் அல்லது குறைகள் அல்லது புகார்கள் ஏதாவது இருக்குமானால் அதை தயவு செய்து என்னிடத்தில் கொடுக்க வேண்டும். நிரந்தரப் பணியாளர்களுக்கு ஏற்கனவே இருக்கக்கூடிய விதிமுறை அடிப்படையில் அரசாங்க ஊழியர்கள் எப்படியெல்லாம் பெறுகிறார்களோ அதேபோன்ற நிலையில் உள்ளாட்சி மன்றங்களில் பணியாற்றுகின்றவர்களும் இருக்க வேண்டும் என்பதுதான் இந்த அரசாங்கத்தின் எண்ணம். அதைத்தான் நாம் செயல்படுத்திக் கொண்டிருக்கிறோம்.

திரு இரா. கருப்பையா : தலைவர் அவர்களே, இந்த பேரூராட்சிகள், நகராட்சிகள் ஆகியவற்றில் பணியாற்றிக் கொண்டிருக்கின்ற தற்காலிகத் தொழிலாளர்கள் பற்றி அமைச்சர் அவர்கள் குறிப்பிட்டார்கள். 480 நாட்கள் பணி புரியக்கூடிய தொழிலாளர்களை நிரந்தரத் தொழிலாளர்களாக ஆக்கவேண்டும் என்றிருக்கின்ற சட்டத்தை இந்த பேரூராட்சிகள், நகராட்சிகள் இவற்றில் அமல்படுத்தாமல் அவர்களை நிரந்தர தொழிலாளர்களாக ஆக்கவில்லை என்பது உண்மையா? அப்படியானால் இந்தத் தற்காலிகத் தொழிலாளர்கள் அனைவரையும் இந்தச் சட்டத்திற்கு உட்பட்டு நிரந்தரமாக்குவதற்கு அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்குமா?

மாண்புமிகு திரு ப. குழந்தைவேலு : தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் ஒரு நல்ல தொழிற்சங்கவாதி. 480 நாட்கள் யார் யார் பணியாற்றுகிறார்களோ அவர்களுக்கெல்லாம் கொடுக்க வேண்டும் என்பதை நான் ஏற்றுக்கொள்கிறேன். 480 நாட்கள் அவர்கள் தொடர்ந்து வேலையில் இருக்க வேண்டும் என்ற விதிமுறை எல்லாம் இருக்கிறது. அதையெல்லாம் நாம் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். எப்படியெல்லாம் பணியாற்றுகிறார்கள் என்பதையும் அடிப்படையாக வைத்துக் கொண்டு நிரந்தரப்படுத்துகிற அந்தத் தன்மைகள் இந்த அரசின் மூலமாக செய்யப்படுகின்றன.

திரு என் வரதராஜன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த நகராட்சிகள், பேரூராட்சிகள் இவற்றில் உள்ள இந்த தற்காலிக ஊழியர்கள் ஒரு துயரமான வேலையில் ஈடுபட வேண்டியிருக்கிறது. காலையில் 5.45 மணிக்கு வந்து அவர்கள் அலுவலகத்திற்கு முன்னால் நின்று கொண்டிருக்க வேண்டும். வேலை காலியாக இருக்கிறதா என்று பார்த்து யார் லீவ் எடுத்திருக்கிறார்கள் என்று பார்த்து வேலை கொடுப்பார்கள். தினம் ஆஜரானாலும்கூட மாதத்திற்கு ஐந்து நாட்கள்தான் வேலை

1984 மார்ச் 24]

கிடைக்கக்கூடிய நிலை இருக்குமானால் அவர்கள் குடும்பம் எவ்வளவு சிரமப்படும் என்பதை அரசாங்கம் உணர வேண்டும். எனவே ரிலீவிங் செக்ஷன் என்ற முறையில் அமைத்து லீவ் எடுப்பவர்களுக்குப் பதிலாக அனுப்பும் விதத்தில் அவர்களை நிரந்தர தொழிலாளர்களாக்க அரசாங்கம் முயற்சி செய்யுமா ?

மாண்புமிகு திரு ப. குழந்தைவேலு : தலைவர் அவர்களே, நான் ஏற்கனவே சொன்னதைப்போல அந்தப் பணியாளர்களை எல்லாம் நிரந்தரமாக்க வேண்டுமென்று சொன்னால் போதிய நிதி வசதி தேவை. உள்ளாட்சி மன்றங்களைப் பொறுத்த வரையில் நான் ஒன்றை மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களின், கவனத்திற்குக் கொண்டுவர விரும்புகிறேன். பெரும்பாலும் 60 சதவீதத்திற்கு மேற்பட்ட உள்ளாட்சி மன்றங்களின் நிதி நிலை போதாத, வசதியற்ற நிலையில்தான் இருந்துகொண்டிருக்கிறது. உள்ளாட்சி மன்றம் என்று சொன்னால் வரக்கூடிய வரி வசூலை வைத்துக் கொண்டு நடத்த வேண்டியிருக்கிற ஸ்தாபனம். இந்த மன்றங்கள் எப்போது பார்த்தாலும் அரசாங்கத்தை கையேந்திக் கொண்டிருக்கிற மன்றங்களாக இருந்தால் மன்றங்கள் என்ற தத்துவத்தையே முறித்துவிடுவதாக இருக்கக்கூடிய சூழ்நிலைதான் ஏற்பட்டுக்கொண்டிருக்கிறது. ஆகவே இவற்றையெல்லாம் கவனத்தில்கொண்டு அரசாங்கத்தின் மூலம் அதிகப்படியான பணியாளர்கள் தேவை என்பதை எடுத்துச் சொல்லியிருக்கிறோம். அதற்கேற்ற முறையில் அரசாங்கம் என்ன முடிவு எடுக்கிறதோ அதற்கேற்ற முறையில் அவர்கள் பணியில் அமர்த்தப்படுவார்கள்.

ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் இருக்கும் குடிநீர் ஆழ் குழாய்க் கிணறுகள்.

31 (* வினா எண் 18412)—திரு. செ. செம்மலை திரு. க. பாரமலை : மாண்புமிகு உள்ளாட்சித் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் இருக்கும் குடிநீர் ஆழ்குழாய் கிணறுகளைப் பராமரிக்கக் கூடுதல் பணியாளர்களை நியமிக்கும் செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளதா ?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் யாது ?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : (அ) இல்லை.

(ஆ) கேள்விக்கு இடமில்லை.